

RINNOVO CCNL UNIONMECCANICA CONFAPI 29 LUGLIO 2013

Il 29 luglio 2013 presso la sede di Confapi in Roma è stato rinnovato il contratto collettivo nazionale di lavoro UNIONMECCANICA Confapi per le imprese metalmeccaniche.

L'accordo di rinnovo ha visto la sola firma della FIOM CGIL mentre le due sigle FIM CISL e UILM UIL hanno ritenuto non soddisfacente l'intesa raggiunta e non hanno sottoscritto l'accordo.

Il rinnovo prevede un aumento a regime di 131 Euro al 5° livello, incremento salariale suddiviso in tre tranches, la prima pari a 35 euro decorrente da giugno 2013, la seconda pari a 45 euro da giugno 2014 e l'ultima tranche decorrente da giugno 2015 pari a 51 euro.

E' stato previsto un ulteriore allungamento della vigenza contrattuale di 5 mesi oltre la naturale scadenza, pertanto il contratto scadrà il 31 ottobre 2016.

L' impianto normativo del contratto rinnovato prevede le seguenti novità:

Flessibilità dell'orario di lavoro.

Una più ampia possibilità di utilizzo della flessibilità di orario, il monte ore si alza a 72 nell'anno

Malattia

Nonostante le pressioni delle controparti sindacali, la delegazione di Unionmeccanica è riuscita a mantenere l'impianto previsto nel Contratto previgente (3 giugno 2010), che garantisce trattamenti economici inferiori in termini di durata rispetto a quelli presenti nel CCNL Federmeccanica.

Malattia breve

L'Accordo di rinnovo, nel recepire integralmente la bilateralità oggetto degli accordi interconfederali, prevede che in caso di malattia breve si possa fare ricorso, a livello di trattamento economico, agli strumenti bilaterali, garantendo sostanziosi risparmi per le aziende intervenendo sui giorni di carenza di malattia senza intaccare in alcun modo i diritti dei lavoratori.

Inquadramento contrattuale

La delegazione Unionmeccanica si è opposta con successo alla richiesta delle controparti di inserire il livello 3 super, livello presente invece nel CCNL Federmeccanica.

Permessi

Al contrario del CCNL Federmeccanica, non sono previste forme di automatismo per i permessi.

Part time

Anche per questo istituto, al contrario di quanto previsto nel CCNL Federmeccanica, non sono previste forme automatiche di passaggio a part time.

Sanità integrativa

Per non aggravare i notevoli costi a carico azienda non assorbibili negli aumenti salariali, la delegazione Unionmeccanica si è battuta con successo a non prevedere l'inserimento dell'istituto nell'articolato, al contrario di quanto previsto nel CCNL Federmeccanica.

Adempimenti contrattuali

I primi adempimenti relativi al rinnovo contrattuale avranno decorrenza dalla retribuzione di settembre 2013 in cui le imprese dovranno corrispondere gli incrementi arretrati per le mensilità di giugno, luglio e agosto in un'unica soluzione.

Aderente a:

IPOTESI TABELLA INCREMENTI UNIONMECCANICA

Livelli	Parametri	Dal 1 giugno 2013	Dal 1 giugno 2014	Dal 1 giugno 2015
1	100	€ 21,88	€ 28,13	€ 31,88
2	117	€ 25,59	€ 32,91	€ 37,29
3	138	€ 30,19	€ 38,81	€ 43,99
4	146	€ 31,94	€ 41,06	€ 46,54
5	160	€ 35,00	€ 45,00	€ 51,00
6	177	€ 38,72	€ 49,78	€ 56,42
7	190	€ 41,56	€ 53,44	€ 60,56
8	210	€ 45,94	€ 59,06	€ 66,94
9	246	€ 53,81	€ 69,19	€ 78,41

La sintesi del rinnovo contrattuale anticipa una circolare esplicativa più dettagliata che sarà comunicata nel mese di settembre.

Si rammenta che, quanto sottoscritto in data 29 luglio 2013, è una ipotesi di accordo che, come prevede il rinnovo stesso sarà sottoposta alla validazione attraverso referendum tra i lavoratori nel mese di settembre.

Per qualsiasi ulteriore informazione preghiamo di rivolgersi all'Ufficio Sindacale di Apindustria Brescia – Tel. 030 23076 – Fax. 030 23076160 – sindacale@apindustria.bs.it.

Brescia, 2 agosto 2013